








**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI  
AI SENSI DELL' ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**

	<b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO</b>	Denominazione sociale: <b>Sirap-Gema S.p.A.</b> Indirizzo: Via Industriale 1/3, 25028 Verolanuova (BS) numero di telefono: 030/93681 e-mail <a href="mailto:sirapgemasp@legalmail.it">sirapgemasp@legalmail.it</a> ("Società").
	<b>RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)</b>	Indirizzo e-mail <a href="mailto:dpo@sirapgroup.com">dpo@sirapgroup.com</a>

	<b>DATI PERSONALI TRATTATI</b>	Potranno essere oggetto di trattamento da parte di SIRAP-GEMA S.p.a. dati quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori Dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o inseriti nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio.
--	--------------------------------	---

	<b>CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI TRATTATI</b>	Dati idonei a rivelare, a titolo esemplificativo, lo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette) eventualmente contenuti nel curriculum o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società.
--	---	--

	<b>FONTE DEI DATI E CATEGORIE DI DATI RACCOLTI PRESSO TERZI</b>	I dati sono raccolti presso l'interessato (quindi da Lei direttamente forniti).
--	---	---

	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
	Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati.		Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta		Tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati, salva l'ulteriore eventuale conservazione da Lei autorizzata (vedi di seguito)
	Verificare, anche tramite società specializzate, che i dati forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell'« <i>Opinion on data processing at work</i> », è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno intrusiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi.		Legittimo interesse del Titolare a verificare la veridicità delle informazioni		Tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati

<p>Conservare per 2 anni i dati per eventuali future selezioni, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo, previa Sua richiesta, da esprimersi con manifestazione di volontà in calce alla presente Informativa</p> <p>Qualora Lei decidesse di non usufruire di tale ulteriore servizio e quindi di non autorizzare la conservazione dei suoi dati per future selezioni e il conseguente trattamento, ciò non precluderà che il Suo profilo sia preso in considerazione per la selezione in corso, ma impedirà solo che la Sua candidatura sia presa in considerazione per eventuali future selezioni</p>	<p>Consenso libero, facoltativo e revocabile in qualsiasi momento</p>	<p>2 anni dalla cessazione della selezione</p>
<p>Adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti della Società o dell'interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo</p>	<p>Necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta la Società nel rispetto, per quanto riguarda i dati "sensibili", di quanto previsto nell'art. 9.2, lett. b).</p>	<p>Tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati, salva l'ulteriore eventuale conservazione da Lei autorizzata (vedi sopra)</p>
<p>Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria</p>	<p>Legittimo interesse (tutela giudiziale/stragiudiziale)</p>	<p>Tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione</p>
<p>Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.</p>		



#### CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati contrassegnati con un asterisco nel form è obbligatorio per poter consentire alla Società di svolgere l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire tali dati non consente di svolgere suddetta attività impedendo la Sua candidatura.

Tutti gli ulteriori dati non contrassegnati dall'asterisco sono invece facoltativi e il loro mancato inserimento non precluderà il buon esito della candidatura.

Il consenso all'ulteriore conservazione per due anni è facoltativo. Il mancato consenso non precluderà il buon esito della candidatura.

La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.



#### CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

I dati possono essere trattati da soggetti esterni operanti in qualità di titolari quali, a titolo esemplificativo, autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati.

I dati potranno essere trattati, per conto della Società, da soggetti designati come responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie:

- società di recruiting altre società appartenenti allo stesso gruppo, di cui il titolare si avvale ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati;
- altre società appartenenti al gruppo SIRAP, di cui il titolare si avvale ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati;



#### SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

I dati potranno essere trattati dai dipendenti del Titolare e/o dei Responsabili del trattamento deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.



#### **TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA**

I Dati non verranno trasferiti all'estero in paesi extra-europei.



#### **DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO**

Contattando la direzione Risorse Umane via e-mail all'indirizzo [sirapgemahr@legalmail.it](mailto:sirapgemahr@legalmail.it), gli interessati possono chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR.

Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.

Gli interessati hanno il diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento, nonché di opporsi al trattamento effettuato per perseguire il legittimo interesse del titolare. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.